

Принято  
на собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 2  
от «09» марта 2022 г.



## Положение

### о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ «Лицей «Эврика»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом от 19.04.1991г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом от 28.06.2021г. №219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом 61-ЗРХ от 01.07.2011г. «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в РХ» (с последующими изменениями), Приказом Госкомзанятости РХ № 148пр от 17.12.2013 г. «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (с последующими изменениями), и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в МБОУ «Лицей «Эврика»».

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ «Лицей «Эврика» проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее – квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в МБОУ «Лицей «Эврика» составляет 3 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается Приказом Министерства труда и социальной защиты РХ.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.6. Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников МБОУ «Лицей «Эврика».

1.7. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом МБОУ «Лицей «Эврика».

#### 2. Обязанности отдела кадров в части квотирования рабочих мест

2.1. Инвалидам, работающим в МБОУ «Лицей «Эврика», работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов.

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является сотрудник, на которого возлагаются обязанности специалиста по охране труда.

2.3. Отдел кадров МБОУ «Лицей «Эврика» ежемесячно в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляет в ГКУ РХ «Центр занятости населения города Сая-

ногорска»:

- информацию о соблюдении МБОУ «Лицей «Эврика» законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов по прилагаемой форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты РХ;
- сведения об имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

- 3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МБОУ «Лицей «Эврика» трудоустраивает инвалида, независимо от категории заболевания и группы инвалидности.
- 3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты МБОУ «Лицей «Эврика» осуществляет самостоятельно с учетом предложений общественных организаций инвалидов.
- 3.3. МБОУ «Лицей «Эврика» вправе запрашивать и получать в порядке, установленном законодательством, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.
- 3.4. Квота считается выполненной в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения МБОУ «Лицей «Эврика» обязанностей по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

### **4. Заключительные положения**

- 4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов МБОУ «Лицей «Эврика» несет административную ответственность в соответствии с законодательством.
- 4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 275152970271060640478711546600923288287568428895

Владелец Вахтель Анна Григорьевна

Действителен с 30.10.2024 по 30.10.2025